

# Código de Ética e Conduta



A integridade é a base do nosso compromisso com clientes, parceiros e a sociedade.

**Atualizado em:** 19/11/2025

**Aprovado por:** Li Hanguang, Gerente Geral

**XCMG Brasil Indústria Ltda.**

---

## Prefácio

Na XCMG, assumimos grandes responsabilidades com lealdade inabalável à nossa empresa, dedicando-nos a criar valor duradouro para nossos clientes, parceiros e a sociedade.

Agimos com integridade — sendo confiáveis, pragmáticos, inovadores e inclusivos em tudo o que fazemos.

Buscamos a excelência, guiados por uma visão de longo prazo e pelo compromisso de alcançar o sucesso por meio da colaboração e do crescimento compartilhado.

Este Código de Ética e Conduta representa a base do nosso compromisso com a integridade e a conformidade. Ele serve como um guia prático para garantir o desenvolvimento sustentável e responsável da XCMG Brasil.

Espera-se que todos cumpram este Código, demonstrando honestidade, respeito, profissionalismo e responsabilidade em seu trabalho diário, conquistando a confiança de nossos clientes e da comunidade.

Juntos, vamos manter a reputação da XCMG Brasil, fortalecendo nossos alicerces de ética e conformidade e avançando em nossa busca pela excelência no cenário global.

**Li Hanguang**

Gerente Geral

XCMG Brasil Indústria Ltda.

---

## Índice

1. <a href="#">Introdução</a> .....	05
2. <a href="#">Fundamentos Culturais e Diretrizes para Ação</a> .....	05
2.1. <a href="#">Responsabilidade</a> .....	05
2.2. <a href="#">Virtude</a> .....	06
2.3. <a href="#">Fortaleza</a> .....	06
3. <a href="#">Âmbito de Aplicação</a> .....	07
4. <a href="#">Ética no Local de Trabalho e Código de Conduta</a> .....	07
4.1. <a href="#">Respeito pelos Direitos Humanos, Promoção da Diversidade e Trabalho em Equipe</a> .....	07
4.2. <a href="#">Respeito mútuo, não discriminação e antiassédio</a> .....	08
4.3. <a href="#">Compensação justa, conformidade legal e ambiente de trabalho</a> .....	09
5. <a href="#">Protegendo Nossas Fundações</a> .....	09
5.1. <a href="#">Uso adequado dos ativos da empresa e proteção da propriedade corporativa</a> .....	09
5.2. <a href="#">Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e Inteligência Artificial</a> .....	10

5.3. <a href="#">Diretrizes para Mídias Sociais e Comunicação Externa</a> .....	11
<b>6. <a href="#">Integridade, confiança e sucesso mútuo</a>.....</b>	<b>11</b>
6.1. <a href="#">Conformidade com as Leis Anticorrupção e Prevenção de Suborno, Lavagem de Dinheiro e Atos Ilegais</a> .....	11
6.2. <a href="#">Relações com o Setor Público</a> .....	12
6.3. <a href="#">Conflito de interesses, brindes, presentes e hospitalidades</a> .....	12
6.4. <a href="#">Relações com Clientes, Fornecedores e Parceiros e Concorrência Leal</a> .....	13
<b>7. <a href="#">Bem-estar dos funcionários e desenvolvimento sustentável</a>.....</b>	<b>13</b>
7.1. <a href="#">Saúde e Segurança Ocupacional</a> .....	13
7.2. <a href="#">Álcool e drogas no local de trabalho</a> .....	14
7.3. <a href="#">Sustentabilidade e Meio Ambiente</a> .....	14
<b>8. <a href="#">Conformidade, integridade e melhores práticas</a>.....</b>	<b>15</b>
8.1. <a href="#">Compromisso com a conformidade</a> .....	15
8.2. <a href="#">Comitê de Ética</a> .....	16

8.3.	<a href="#">Auditoria e Conformidade</a>	16
8.4.	<a href="#">Canal de denúncias e proteção ao denunciante</a>	17
8.5.	<a href="#">Treinamento e conscientização</a>	18
8.6.	<a href="#">Violações e Consequências</a>	18
9.	<a href="#">Glossário</a>	19
10.	<a href="#">O Mosaico Chamado Integridade</a>	21

## **1. Introdução**

Este Código serve como diretriz de atuação da XCMG Brasil no contexto das operações globais, fundamentado em práticas locais e, ao mesmo tempo, incorporando os valores essenciais do Grupo. Ele define os padrões comportamentais fundamentais para os colaboradores, estabelece os princípios para a interação com as partes interessadas e fornece a base para as operações legais e em conformidade, a prevenção de riscos e o desenvolvimento sustentável da empresa. A observância deste Código é responsabilidade compartilhada de todos os colaboradores e uma garantia sólida para a construção conjunta de uma "XCMG Brasil mais forte, confiável e respeitada".

## **2. Fundamentos Culturais e Diretrizes para Ação**

### **2.1. Responsabilidade**

**Lealdade à XCMG:** Colocamos sempre os interesses da empresa em primeiro lugar, cumprimos com nossos deveres, protegemos conscientemente a imagem e a reputação da empresa e somos membros leais e confiáveis da XCMG.

**Criando valor para os clientes:** Estabelecemos firmemente o conceito de "comprometimento com o cliente", considerando os clientes como parceiros de negócios, praticando a empatia, ouvindo com sinceridade, respondendo rapidamente e resolvendo problemas com profissionalismo e eficiência. Crescemos junto com os clientes e honramos o compromisso de "ajudá-lo a ter sucesso".

**Criamos valor para as partes interessadas:** Construimos relacionamentos cooperativos justos, transparentes, mutuamente benéficos e vantajosos para todos com fornecedores e parceiros, alcançando a cocriação e o compartilhamento de valor.

**Criando valor para a sociedade:** Cumprimos as leis, os regulamentos e a ética social, assegurando uma produção segura, protegendo o meio ambiente, economizando energia e reduzindo as emissões, participando ativamente do bem-estar público e cumprindo as responsabilidades de cidadania corporativa.

## 2.2. Virtude

Seja confiável: Alinhamos palavras com ações, cumprimos promessas e nos opomos firmemente à fraude ou falsificação. Seguimos rigorosamente sistemas e processos, demonstrando espírito e profissionalismo por meio da atenção aos detalhes, sendo uma pessoa confiável.

Seja responsável: Adotamos a busca pela verdade com base em fatos e dados, nos aprofundando na linha de frente para compreender a realidade. Concentrados na eficiência e eficácia, reduzimos o trabalho ineficaz, assumimos a responsabilidade e encaramos os desafios com coragem.

Seja íntegro e inovador: Mantemos um espírito progressista, seguindo o caminho certo e explorando avanços com ousadia. Somos orientados para resolver os problemas, nos aprofundando na essência, incentivando o pensamento inovador, abraçando a auto renovação e superando o empirismo e a inércia.

Seja aberto e inclusivo: Respeitamos a diversidade ouvindo diferentes vozes e ousando expressar opiniões. Mantemos uma mentalidade humilde e aberta, comparando-nos com os melhores e nos envolvendo em aprendizado e aprimoramento contínuos.

## 2.3. Fortaleza

Buscar a Excelência: Valorizamos a qualidade, seguimos padrões elevados e nos esforçamos para acertar na primeira vez. Melhoramos continuamente, aprimorando o desempenho, com auto desafio e buscando objetivos mais elevados.

Seja orientado para o longo prazo: Mantemos uma perspectiva de longo prazo, adotando uma estratégia de desenvolvimento sustentável e evitando comprometer o valor de longo prazo em troca de ganhos de curto prazo. Mantemos o foco estratégico, fortalecendo a competência profissional e aprimorando a consciência de riscos e as capacidades de controle.

Adote a cooperação “Todos ganham”: Valorizamos o trabalho em equipe e nos destacamos na colaboração interna e externa. Compartilhamos experiências e conquistas proativamente, promovendo uma atmosfera de confiança e apoio mútuo, confiando na sabedoria coletiva para alcançar resultados superiores.

### **3. Âmbito de Aplicação**

Este Código de Ética e Conduta se aplica a todos os indivíduos e instituições que se relacionam com a XCMG Brasil.

Isso inclui:

**Colaboradores:** Todos os funcionários da XCMG Brasil, independentemente de seu cargo ou localização — desde a liderança executiva até os profissionais administrativos, operacionais, estagiários e trainees.

**Terceiros e prestadores de serviços:** Fornecedores, consultores, representantes comerciais, auditores externos, clientes, parceiros logísticos e quaisquer empresas ou profissionais contratados ou atuando em nome da XCMG Brasil.

A XCMG Brasil espera que todos atuem como guardiões da integridade, fomentando uma cultura ética e denunciando comportamentos que não estejam de acordo com este documento.

Somos responsáveis por garantir que nossas escolhas estejam alinhadas aos princípios aqui estabelecidos. Dúvidas sobre a interpretação ou aplicação deste Código devem ser esclarecidas com o Departamento de Auditoria e Compliance.

## **4. Ética no local de trabalho e código de conduta**

### **4.1. Respeito pelos Direitos Humanos, Promoção da Diversidade e Trabalho em Equipe**

Na XCMG Brasil, acreditamos que a dignidade humana é inegociável e que o respeito pelas pessoas é essencial para o nosso sucesso. Estamos comprometidos com os princípios universais dos direitos humanos e em promover um ambiente de trabalho onde todos tenham espaço para se expressar, crescer e colaborar.

Condutas esperadas de todos:

- Tratamento para todas as pessoas com justiça, respeito e igualdade, independentemente de etnia, gênero, raça, religião, orientação sexual, idade, condição

- física ou qualquer outra característica individual.
- Contribuição para um ambiente que promova o desenvolvimento profissional e a capacitação, apoiando os colegas que desejam crescer junto com a empresa.
- Valorização do esforço e as competências individuais e coletivas, incentivando a colaboração e o trabalho em equipe.
- Preservação um ambiente saudável, seguro e colaborativo, guiado pelo diálogo aberto e respeito mútuo.
- Atuação de forma a promover a diversidade e a inclusão como fatores essenciais para a inovação e competitividade da XCMG Brasil.

Esse compromisso reafirma que, além da inovação e da solidez tecnológica, na XCMG Brasil construímos relações humanas pautadas na ética, no respeito e na inclusão, fortalecendo nossa base para um crescimento sustentável.

## 4.2. Respeito mútuo, não discriminação e antiassédio

Este princípio rege todas as nossas interações. Combatemos qualquer forma de discriminação, preconceito ou desigualdade e promovemos a inclusão como força motriz da inovação e do crescimento sustentável. Valorizamos e incentivamos a participação de pessoas com deficiência em atividades compatíveis, garantindo a igualdade de oportunidades e o respeito às suas capacidades. Nossos relacionamentos devem ser baseados na cordialidade, na empatia, na escuta ativa e no respeito inabalável pela dignidade de todos. Esperamos que todos ajam de forma inclusiva, valorizando a diversidade e criando um ambiente seguro e saudável para todos.

Em nossas ações diárias, devemos:

Evitar estereótipos ou rótulos baseados em cultura, sotaque ou aparência, bem como piadas ou comentários que possam desrespeitar alguém.

- Resolver divergências com respeito e diálogo, sem hostilidade.
- Ouvir diferentes pontos de vista para resolver desafios, valorizando ideias de pessoas com diversas origens e experiências.
- Dar suporte a colegas com deficiência que precisam de acomodações no local de trabalho para desempenhar suas funções com segurança e conforto.
- Não tolerar nenhuma forma de assédio — seja moral, sexual, verbal, psicológico ou físico, como:
  - Ignorar ou excluir um colega de reuniões.
  - Fazer comentários depreciativos sobre aparência, gênero, etnia, cor, orientação sexual, condição física ou vida pessoal de um colega.

- Enviar mensagens sexualmente sugestivas sem consentimento.
- Tocar alguém de forma íntima sem permissão.
- Prometer uma promoção em troca de favores sexuais.

Se presenciarmos ou sofrermos qualquer comportamento abusivo ou discriminatório, devemos denunciar pelo Canal Seguro da XCMG (consultar o item 8.4).

### 4.3. Compensação justa, conformidade legal e ambiente de trabalho

Estamos comprometidos com a remuneração justa e o respeito aos direitos trabalhistas. Cumprimos integralmente a legislação trabalhista, repudiamos qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou práticas análogas à escravidão e promovemos medidas que garantam condições de trabalho dignas, transparência, equidade e respeito em todas as relações trabalhistas.

## 5. Protegendo Nossas Fundações

### 5.1. Uso adequado dos ativos da empresa e proteção da propriedade corporativa

Os ativos da XCMG Brasil — como máquinas, equipamentos, ferramentas, dados, sistemas, veículos, instalações e recursos financeiros — são essenciais para a execução de nossas atividades. É responsabilidade de cada colaborador garantir sua preservação, uso adequado e proteção contra perdas, danos, uso indevido ou desvio. Os recursos da empresa devem ser utilizados exclusivamente para fins profissionais e autorizados.

A responsabilidade pelos ativos também se estende à propriedade intelectual, como marcas registradas, projetos, patentes, manuais, relatórios técnicos e metodologias.

Para proteger os ativos e propriedades da empresa devemos:

- Utilizar as máquinas somente para fins de trabalho e em conformidade com as normas de segurança.
- Relatar imediatamente qualquer mau funcionamento do equipamento.
- Devolver as ferramentas de trabalho ao local correto após o uso.

- Manusear as ferramentas de trabalho com cuidado, seguindo as instruções de uso e as diretrizes da empresa.

## 5.2. Segurança da Informação, Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (LGPD) e Inteligência Artificial

Na era da informação, proteger dados e privacidade significa proteger a reputação da empresa. Na XCMG Brasil cumprimos integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e demais regulamentações aplicáveis. Informações estratégicas, comerciais, pessoais e técnicas devem ser tratadas com confidencialidade, discrição e profissionalismo para proteger e manter a confiança daqueles que confiam na empresa todos os dias.

Para contribuir com a segurança da informação, os colaboradores devem:

- Usar senhas fortes e nunca as compartilhar.
- Bloquear o computador ou dispositivo móvel quando estiver fora da mesa.
- Utilizar somente dispositivos e sistemas da empresa para atividades profissionais.
- Evitar abrir e-mails ou links suspeitos.

Ao usar ferramentas de IA, nunca inserir dados confidenciais, estratégicos ou da empresa/terceiros e sempre seguir as diretrizes internas para garantir a segurança das informações.

Relatar imediatamente qualquer suspeita de incidente de segurança ou violação de dados através do canal oficial da empresa (0800 7708866) ou [lgpd@xcmgbrasil.com.br](mailto:lgpd@xcmgbrasil.com.br).

Dados pessoais — como nome, número de telefone, CPF, endereço ou informações mais sensíveis, como estado de saúde — devem ser utilizados somente quando necessário, de forma transparente, com a devida autorização e em conformidade com a lei. É fundamental conhecer e seguir os materiais internos da empresa sobre o assunto, como a Política de Privacidade, a Política de Segurança da Informação e demais documentos aplicáveis.

Como proteger dados pessoais:

- Utilizar dados pessoais exclusivamente para finalidades autorizadas pela empresa.
- Evite armazenar informações pessoais sem motivo ou por mais tempo do que o necessário.
- Garanta que o processamento de dados confidenciais ocorra apenas em circunstâncias legalmente permitidas.

- Respeitar os direitos dos titulares dos dados, salvaguardando a sua privacidade e autonomia.

## 5.3. Diretrizes para Mídias Sociais e Comunicação Externa

O ambiente digital é uma extensão do nosso comportamento profissional e tem um impacto significativo na reputação da XCMG Brasil. Portanto, evite publicar opiniões, imagens, documentos ou informações sensíveis que possam comprometer a imagem da empresa, de colegas ou parceiros. Aja sempre com ética ao curtir, comentar ou compartilhar conteúdo.

Lembre-se de que somente pessoas autorizadas podem falar publicamente em nome da XCMG Brasil — seja em entrevistas, eventos, publicações ou nas redes sociais. Perfis pessoais também podem ser percebidos como vinculados à empresa; portanto, todos devem evitar se expressar de forma que possa ser interpretada como uma posição institucional.

## 6. Integridade, confiança e sucesso mútuo

### 6.1. Conformidade com as Leis Anticorrupção e Prevenção de Suborno, Lavagem de Dinheiro e Atos Ilegais

Integridade é inegociável. Na XCMG Brasil, temos tolerância zero à corrupção, suborno, fraude ou qualquer forma de vantagem indevida. Cumprimos rigorosamente a legislação brasileira e as leis internacionais aplicáveis.

Ninguém deve oferecer, prometer, solicitar ou aceitar qualquer vantagem indevida — seja em dinheiro, bens ou favores — para obter benefícios pessoais ou corporativos.

Também é proibida a participação em operações que envolvam recursos de origem ilícita ou que visem ocultar sua origem. Todos os colaboradores devem atuar com transparência, registrar as transações com precisão e reportar qualquer suspeita de fraude, suborno ou lavagem de dinheiro ao Canal Seguro (ver item 8.4).

## 6.2. Relações com o Setor Público

Manter relacionamentos éticos e transparentes com autoridades públicas é essencial. Todas as interações com entidades governamentais devem ser documentadas, realizadas por pessoas autorizadas e em total conformidade com as normas aplicáveis.

Presentes, brindes e hospitalidade devem seguir as diretrizes estabelecidas em nossa Política sobre Conflito de Interesses, Presentes, Brindes e Hospitalidade. Em hipótese alguma devemos tentar obter vantagens indevidas do setor público, seja por meio de terceiros ou intermediários informais.

Os funcionários devem apoiar a luta contra a corrupção das seguintes formas:

- Não aceitando ou oferecendo brindes ou presentes — especialmente a agentes públicos — fora dos limites e regras estabelecidas pela XCMG Brasil.
- Registrando todas as interações com autoridades públicas.
- Evitando qualquer transação que tenha a intenção de ocultar a verdadeira origem dos fundos.

## 6.3. Conflito de interesses, brindes, presentes e hospitalidades

Um conflito de interesses ocorre quando relacionamentos pessoais, familiares ou externos podem influenciar — ou aparentar influenciar — nossas decisões no trabalho. Os funcionários devem comunicar à empresa qualquer situação de conflito potencial ou real por meio do Formulário de Autodeclaração de Conflito de Interesses e atualizar essas informações sempre que necessário.

O recebimento ou oferecimento de brindes, presentes ou hospitalidades também pode criar situações de conflito de interesses e, portanto, devem ser tratado com bom senso, transparência e em estrita conformidade com a Política de Conflito de Interesses, Brindes, Presentes e Hospitalidades da XCMG Brasil.

Cada funcionário age de acordo com a Política da empresa quando:

- Preenche o Formulário de Autodeclaração de Conflito de Interesses.
- Atualiza as informações sempre que necessário ou solicitado.
- Informa imediatamente seu gestor sobre qualquer situação de conflito, abstendo-se de tomar decisões.

- Segue o processo de aprovação para receber brindes, presentes e hospitalidades.
- Não permite que suas decisões sejam influenciadas por agrados materiais ou cortesias oferecidas por terceiros.

## 6.4. Relações com Clientes, Fornecedores e Parceiros e Concorrência Leal

Ao interagir com fornecedores, parceiros e terceiros, nossa missão é agir com transparência, imparcialidade e integridade, garantindo que as decisões e negociações estejam em conformidade com as leis, regulamentos e políticas internas. Espera-se que nossos fornecedores e parceiros compartilhem as mesmas práticas éticas, fortalecendo relacionamentos confiáveis e sustentáveis. É essencial avaliar cuidadosamente os terceiros com os quais nos relacionamos, incluindo o uso de ferramentas de diligência prévia (Due Diligence) quando necessário.

É nossa responsabilidade agir de forma justa e ética no mercado — respeitando os concorrentes, cumprindo leis e regulamentos, evitando práticas desleais e garantindo que nossas ações promovam transparência, integridade e confiança em todos os relacionamentos comerciais.

A competição deve ser justa, respeitosa e baseada na entrega de valor.

## 7. Bem-estar dos funcionários e desenvolvimento sustentável

### 7.1. Saúde e Segurança Ocupacional

A saúde e a segurança dos colaboradores da XCMG Brasil estão entre os nossos compromissos mais sérios e constantes. Promovemos um ambiente de trabalho seguro, limpo e organizado, com foco na prevenção de acidentes e no bem-estar físico e mental.

Cuidamos da nossa saúde e somos incentivados a cuidar do nosso bem-estar físico e mental adotando hábitos saudáveis, respeitando pausas e limites, buscando equilíbrio entre trabalho e descanso e relatando condições que podem afetar nosso bem-estar — tudo isso contribui para um ambiente mais saudável para todos.

Com a segurança individual e coletiva em mente, é nossa responsabilidade cumprir as

normas internas, os procedimentos operacionais e as leis de segurança ocupacional aplicáveis. Atos inseguros, omissões e negligências podem colocar vidas em risco e nunca devem ser praticados.

Uma cultura de segurança é construída com base na responsabilidade compartilhada: se você identificar uma situação de risco, informe imediatamente ao seu líder direto ou ao Departamento de Saúde e Segurança Ocupacional (HSE).

Cada funcionário preserva a segurança individual e coletiva quando:

- Utiliza sempre o equipamento de proteção individual (EPI) correto para cada atividade, sem improvisações.
- Respeita a sinalização de segurança e as áreas restritas, evitando riscos desnecessários.
- Opera máquinas, veículos e ferramentas somente se estiver devidamente treinado e autorizado.

## 7.2. Álcool e drogas no local de trabalho

Para preservar a integridade, a segurança e o bem-estar no local de trabalho, a posse, o consumo ou a distribuição de bebidas alcoólicas ou substâncias ilícitas não é permitida durante o horário de trabalho ou nas dependências da empresa.

Em ocasiões específicas, como eventos corporativos autorizados, o consumo moderado de álcool pode ser permitido, desde que esteja em conformidade com as diretrizes de conduta, segurança e respeito da organização.

A presença de qualquer funcionário sob a influência de substâncias que prejudiquem o desempenho, o julgamento ou o comportamento representa um risco à segurança coletiva.

Manter um ambiente saudável, equilibrado e produtivo é responsabilidade de todos.

## 7.3. Sustentabilidade e Meio Ambiente

Na XCMG Brasil atuamos com responsabilidade socioambiental em todas as nossas atividades. Nosso compromisso é minimizar os impactos ambientais, promover o uso racional dos recursos naturais, reduzir o desperdício e incentivar as melhores práticas da economia circular.

Adotamos tecnologias que contribuem para a eficiência energética e tratamos a

---

legislação ambiental como base para operações industriais responsáveis. Também buscamos conscientizar nossos funcionários e parceiros sobre seu papel na construção de um futuro mais verde.

Todos devemos adotar atitudes responsáveis em relação ao meio ambiente e à sociedade em nossas atividades. Isso inclui cumprir as normas internas e legislações ambientais aplicáveis, utilizar de forma consciente os recursos naturais, como energia e água, evitar desperdícios, colaborar para a redução de resíduos e emissões e garantir o descarte adequado de materiais. Devemos também apoiar iniciativas que promovam o bem-estar coletivo e contribuem, com nossas ações cotidianas, para um ambiente de trabalho seguro, ético e sustentável.

Para apoiar nosso compromisso com a sustentabilidade e o meio ambiente, podemos:

- Usar recursos naturais, como água, com moderação.
- Apagar as luzes dos espaços que não estão em uso.
- Manter o ar condicionado nas temperaturas estabelecidas pela empresa.
- Descartar os resíduos nos recipientes apropriados.
- Cooperar com a campanha para reduzir o desperdício de alimentos.

A sustentabilidade faz parte do nosso DNA industrial e do nosso legado como cidadãos corporativos responsáveis.

## **8. Conformidade, integridade e melhores práticas**

### **8.1. Compromisso com a conformidade**

Estamos comprometidos com o pleno cumprimento das leis, regulamentos, políticas internas e padrões éticos que regem nossas operações. Por meio das atividades do Departamento de Auditoria e Compliance, promovemos o aprimoramento contínuo de nossos controles e a prevenção de desvios de conduta que possam comprometer nossa reputação.

As auditorias internas são conduzidas com independência, confidencialidade e imparcialidade, como uma atividade independente que avalia e aprimora os processos de gestão de riscos, controles internos e governança da organização.

Somos responsáveis por apoiar a autonomia das atividades desenvolvidas pelo

---

departamento responsável por essas atividades, seja fornecendo informações precisas e completas, seja participando de treinamentos sobre temas de Auditoria e Compliance.

A conformidade é um compromisso compartilhado por toda a organização, desde a liderança até a linha de frente.

Como garantimos boas práticas:

- Mantemos registros contábeis e fiscais precisos e completos.
- Cumprimos todas as obrigações legais e regulamentares aplicáveis.
- Cooperamos integralmente em auditorias internas e externas.
- Nós documentamos e arquivamos informações de forma segura e rastreável.
- Evitamos qualquer distorção ou omissão de dados.

## 8.2. Comitê de Ética

O Comitê de Ética representa o órgão responsável por zelar pela efetiva aplicação dos princípios e regras aqui estabelecidos. Seus membros atuam em nome do Comitê com independência e imparcialidade, na análise de condutas, na apuração de denúncias e na orientação sobre dilemas éticos, garantindo que todas as decisões estejam alinhadas aos valores e compromissos da empresa.

Com base em critérios técnicos e sigilo absoluto, o Comitê zela pela integridade das relações trabalhistas, protege a reputação corporativa e fortalece a confiança entre funcionários, clientes, parceiros e a sociedade.

## 8.3. Auditoria e Conformidade

O Departamento de Auditoria e Compliance é uma área de avaliação independente e objetiva, criada para agregar valor às operações da XCMG Brasil. Sua finalidade é auxiliar a empresa a atingir seus objetivos por meio de uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e aprimorar a eficácia dos processos de gestão de riscos, controles internos e governança.

Este Departamento, quando necessário, presta assistência e apoio interpretativo específico quanto às disposições deste Código.

O Departamento opera em três pilares principais: prevenção, detecção e correção.

a) Prevenção

- Promoção de uma cultura ética;
- Divulgação e atualização contínua do Código de Ética e Conduta;
- Treinamento de conformidade e integridade;
- Identificação e gestão de riscos corporativos;
- Desenvolvimento e revisão de controles internos.

b) Detecção

- Gestão do Canal de Denúncias (“Canal Seguro”);
- Execução de testes de controle;
- Investigação de irregularidades e não conformidades.

c) Correção

- Desenvolvimento de planos de ação e recomendações;
- Monitoramento de medidas corretivas;
- Apoio na implementação de melhorias estruturais.

## 8.4. Canal de denúncias e proteção ao denunciante

Fornecemos o “Canal Seguro”, um Canal de Denúncias confidencial, seguro, gratuito e acessível que permite que funcionários, fornecedores e outras partes interessadas denunciem condutas que violam este Código, a lei ou os valores da XCMG Brasil.

Aceitamos denúncias anônimas e garantimos que não haverá retaliação contra aqueles que as denunciarem de boa-fé. Reafirmamos nosso compromisso com a investigação justa, imparcial e confidencial de todos os incidentes relatados.

Denunciar é um ato de coragem e responsabilidade. Ao apontar algo que não está certo, você contribui diretamente para fortalecer nossa conduta ética.

Para registrar uma denúncia, acesse <https://canal.ouvidordigital.com.br/canalseguroxcmg> clique no botão “DENÚNCIA VIA WEB” ou “DENÚNCIA VIA WHATSAPP”.

Se preferir denunciar via WhatsApp e um código for solicitado, use o código: XCMG.

Este portal é exclusivamente para fins de denúncia (ou use o código QR abaixo):



<https://canal.ouvidordigital.com.br/canalseguroxcmg>

## 8.5. Treinamento e conscientização

A cultura de integridade é fortalecida pelo conhecimento. A XCMG Brasil investe continuamente em treinamentos, campanhas educativas e materiais de apoio para garantir que todos entendam e vivam de acordo com os princípios deste Código.

Compreender as diretrizes é essencial para aplicá-las corretamente nas atividades diárias. Todos devemos participar de treinamentos obrigatórios para nos mantermos atualizados sobre as políticas e procedimentos da empresa.

A responsabilidade é compartilhada: os líderes têm o dever de disseminar e reforçar o conteúdo do Código e suas políticas complementares dentro de suas equipes, incentivando o diálogo, a reflexão e a conduta exemplar.

## 8.6. Violações e Consequências

O descumprimento deste Código compromete a integridade de toda a organização. Portanto, condutas inadequadas estarão sujeitas a medidas disciplinares proporcionais à gravidade da violação e de acordo com a legislação aplicável e as políticas internas da empresa.

As consequências podem incluir advertências, suspensão, rescisão e, quando aplicável, ação legal e notificação das autoridades competentes.

Todos os relatórios e incidentes serão investigados imparcialmente, respeitando os princípios do devido processo legal e o direito à ampla defesa.

Agir com ética é uma escolha diária. Manter a coerência entre palavras e ações é o que sustenta nossa reputação e nos diferencia como uma empresa líder e confiável.

## **9. Glossário**

### **Assédio**

Ato de constranger, humilhar ou ofender outra pessoa, repetidamente ou em uma única ocasião, que pode ser moral (psicológico), sexual ou verbal.

### **Conflito de interesse**

Uma situação em que interesses pessoais podem influenciar ou parecer influenciar decisões tomadas em nome da empresa.

### **Confidencialidade**

Compromisso de proteger informações confidenciais, impedindo seu acesso, divulgação ou uso por pessoas não autorizadas.

### **Corrupção**

Ato de usar poder, autoridade ou posição para obter vantagem indevida para si ou para terceiros, em detrimento do bem coletivo. Prática ilegal que envolve oferecer, prometer, dar ou receber qualquer vantagem indevida para influenciar decisões ou obter benefícios pessoais ou coletivos.

### **Suborno/Propina**

Pagamento ou promessa de vantagem indevida para influenciar decisões de terceiros, especialmente em ambientes públicos ou comerciais.

### **Due Diligence**

Análise preliminar realizada para avaliar riscos e integridade de parceiros, fornecedores ou terceiros com os quais a empresa pretende estabelecer relacionamento.

### **Dados Pessoais**

Informações relacionadas a uma pessoa física identificada ou identificável, como nome, CPF, endereço, número de telefone ou e-mail.

### **Dados confidenciais**

Uma categoria especial de dados pessoais que exige maior cuidado no tratamento, pois envolve informações sobre origem racial ou étnica, crenças religiosas, opiniões políticas, dados de saúde ou biométricos, entre outros considerados sensíveis pela lei.

### **Ética**

Um conjunto de princípios e valores que orientam o comportamento humano, ajudando a distinguir o que é certo ou errado em diferentes situações.

### **Integridade**

O ato de se comportar de forma honesta, justa e consistente com os valores da empresa, mesmo sob pressão ou em circunstâncias difíceis.

### **LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)**

Lei brasileira que regulamenta o uso, a coleta e o tratamento de dados pessoais, garantindo a privacidade dos indivíduos.

### **Fraude**

Ação deliberada para enganar ou induzir alguém em erro, com a intenção de obter benefício pessoal ou prejudicar terceiros.

### **Retaliação**

Qualquer forma de punição, intimidação ou dano contra alguém que fez uma denúncia de boa-fé.

### **Sustentabilidade**

A prática de desenvolver atividades econômicas e sociais de forma responsável, respeitando o meio ambiente e garantindo recursos e qualidade de vida para as gerações futuras.

### **EPI**

Equipamento de Proteção Individual

---

### **Economia Circular**

Modelo de atividade que reduz o desperdício e reaproveita materiais e recursos, mantendo-os em uso pelo maior tempo possível para gerar eficiência e sustentabilidade.

## **10. O mosaico chamado integridade**

Ao longo deste Código, reunimos peças essenciais para a construção de uma cultura ética sólida na XCMG Brasil. Cada valor, princípio, comportamento e provérbio aqui compartilhados forma um mosaico que nos representa como empresa e como profissionais.

Assim como nossas máquinas são projetadas para perdurar, avançar e transformar o mundo ao seu redor, a ética que cultivamos deve ser igualmente robusta e transformadora. Essa construção depende de cada um de nós, todos os dias, em cada ação.

Convidamos você a manter este Código sempre à mão, a consultá-lo sempre que necessário e, acima de tudo, a colocá-lo em prática com orgulho e convicção.

Juntos, continuamos construindo uma conduta ética — forte, justa e respeitada.